

# CURRICULUM VITAE

**Mag.rer.nat. Alexander Engelmann**

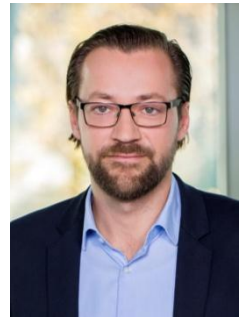
Geblergasse 61/23 | 1170 Wien

Mobil: +43/669/8149 7578

E-Mail: alexander.engelmann@live.de

Staatsangehörigkeit: Deutschland

Geburtsdatum: 17.04.1984



---

## Schul- und Berufsausbildung

- seit 10/2016 **Doktorat der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsuniversität Wien**  
Thema: Cognitive microprocesses of Dynamic Capabilities  
Betreuer: PD Dr. Alexander Keßler  
Abschluss: voraussichtlich 10/2019
- 10/2005 – 10/2012 **Diplomstudium Psychologie, Universität Wien**  
Schwerpunkt: Forschungsmethoden & Evaluation (Note: Sehr gut),  
Klinische- und Gesundheitspsychologie (Note: Gut)  
Diplomarbeit: „Psychometrische Analyse von Mental Toughness Skalen und Zusammenhänge mit sportlichem Erfolg am Beispiel von Taekwondo Athleten“ (Note: Sehr gut)

---

## Berufliche Weiterbildung

- Academic Teaching Excellence (British Council Austria)
- International Workshop on Psychometric Computing (WU Wien)
- Case Study Writing (Katharina Chudzikowski, University of Bath, UK)
- Academic Writing – Publishing Qualitative Research (John Amis, University of Edinburgh, UK)
- EGOS PhD Colloquium Copenhagen (2017) hosted by Renate Meyer & Markus Höllerer:  
u.a. The Art of Reviewing (Joep Cornelissen, Rotterdam School of Management, NL)
- Zertifizierung zum Arbeitspsychologen (Berufsverband Österreichischer  
PsychologInnen, European Association of Work and Organizational Psychology)

---

## Berufliche Erfahrung

- seit 01/2017 **Competence Center for Strategic Change, Research Cluster for SMEs & Family Businesses, Wien**  
*Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Forschungsprojekt „Strategische Innovations- und Veränderungsfähigkeit“ (gefördert durch MA 23 der Stadt Wien)*

Schwerpunkt: Konzeption, Durchführung und Auswertung einer qualitativen Multiple Case Study zum Zusammenhang von Organisationslogik und Dynamic Capabilities in wissensbasierten Unternehmen (u.a. Erstellung eines Systematic Literature Reviews, Durchführung und Auswertung von leitfadengestützten Interviews, Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen, Teilnahme an internationalen Konferenzen und Workshops); Planung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich Business Research; Betreuung von Abschlussarbeiten

07/2014-12/2016

**Department of Management & Entrepreneurship, FH Wien der WKW University of Applied Sciences for Management and Communication**

*Wissenschaftlicher Mitarbeiter*

Schwerpunkt: Planung und Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bachelorstudium Management & Entrepreneurship (u.a. Marktforschung, Projektmanagement, Betriebswirtschaftliches Forschungsprojekt) und Masterstudium Executive Management (u.a. Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung, Anwendungsbezogenes Forschungsprojekt); Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten in den Fachbereichen Strategie und Entrepreneurship

01/2014-12/2016

**Competence Center for Entrepreneurship, FH Wien der WKW University of Applied Sciences for Management and Communication**

*Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Forschungsprojekt „KMU in Veränderung“ (gefördert durch das COIN-Programm der FFG)*

Schwerpunkt: Konzeption, Durchführung und Auswertung einer quantitativen Studie zur Entwicklung und psychometrischen Validierung eines Fragebogens zur Erfassung von Dynamic Capabilities; Durchführung und Auswertung von qualitativen Interviews zu strategischen Veränderungen in KMU; Publikationstätigkeit und Teilnahme an internationalen Konferenzen

01/2012-12/2013

**Health Care Communication, Wien**

*Consultant / Arbeitspsychologe*

Schwerpunkte: Planung und Abwicklung von nationalen und internationalen Beratungsprojekten im Gesundheitswesen; Leitung von Befragungsstudien zu arbeits- und organisationspsychologischen Fragestellungen; Evaluierungen der psychischen Belastungen am Arbeitsplatz

## **Sprachkenntnisse, Qualifikationen**

---

Sprachkenntnisse    Deutsch & Russisch (Muttersprache), Englisch (fließend)

EDV                    AMOS/SPSS, R, MAXQDA, Atlas.ti, MS Office

## Publikationen, Vorträge, Presse

---

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (in preparation). Capturing a creature with many faces: A systematic literature review on conceptualizations and operationalizations of dominant logics. Target Journal: International Journal of Management Reviews.

Kump, B., **Engelmann, A.**, Schweiger, C., & Keßler, A. (online first). Towards a Dynamic Capabilities scale: Measuring organizational sensing, seizing, and transforming capacities. *Industrial and Corporate Change*, 1-24. <https://doi.org/10.1093/icc/dty054>

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2014). Entwicklung einer multidimensionalen Skala zur Diagnose von Dynamic Capabilities in KMU. Paper zum Symposium Strategisches Kompetenz Management, Vienna, Austria.

### Vorträge auf wissenschaftlichen Konferenzen (Auswahl)

**Engelmann, A.** (2019). How actors resolve inconsistencies among the dimensions of the dominant logic. Accepted to the International Conference on Organizational Learning, Knowledge, and Capabilities (OLKC), Brighton, UK, 24.04-26.04.

**Engelmann, A.**, Kratochvil, R., & Schweiger, C. (2019). The socio-cognitive structure underlying dynamic capabilities in small businesses. Accepted to the International Conference on Organizational Learning, Knowledge, and Capabilities (OLKC), Brighton, UK, 24.04-26.04.

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2019). A literature review on an unfinished tale: Definitions and investigations of the Dominant Logic. Submitted to the 79th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Boston, Massachusetts, US, 09.08-13.08.

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2018). A creature with many faces: A literature review on the constituents of the dominant logic. 78th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Chicago, Illinois, US, 10.08-14.08.

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2018). A vague analogy or a coherent framework? A systematic literature review on the constituents of the dominant logic. European Academy of Management (EURAM), Reykjavik, Island, 19.06-22.06.

**Engelmann, A.** (2017A). How the institutional context affects dynamic capabilities: The role of organizational identity (Doctoral Symposium). European Group of Organization Studies (EGOS Colloquium), Copenhagen, Denmark, 06.07-10.07.

**Engelmann, A.** (2017B). The recursive relationship of dynamic capabilities and organizational identity (Developmental Paper). Annual British Academy of Management Conference (BAM), Warwick, England, 05.09-07.09.

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2017). How organizational identity affects Dynamic Capabilities: The case of Vienna's oldest bookshop. Poster presentation at the Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin, Ireland, 17.05-20.05.

Kump, B., **Engelmann, A.**, Keßler, A., & Schweiger, C. (2016). Towards a Dynamic Capabilities scale: Measuring sensing, seizing, and transforming capacities. 76th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), Anaheim, US, 05.08-10.08.

Kump, B., Keßler, A., **Engelmann, A.**, & Schweiger, C. (2016). The benefits and applicability of a quantitative dynamic capabilities scale for research and practice. Symposium Strategisches Kompetenzmanagement (SKM): Organisationaler Wandel und Lernen aus kompetenzbasierter Perspektive, Vienna, Austria, 21.09-23.09.

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2015). Validation of a scale for measuring organizational dynamic capabilities. European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway, 20.05-23.05.

### **Andere Publikationen und Presse**

**Engelmann, A.**, Kratochvil, R., & Schweiger, C. (in preparation). Research Report: Strategic innovation and change capabilities in Austrian SMEs (funded by the Vienna municipal department for Economic Affairs, Labour and Statistics [MA23]), Vienna, Austria.

**Engelmann, A.**, Kump, B., & Schweiger, C. (2017). Forschungsbericht: Evaluierung von Methoden zur Diagnose und Förderung strategischer Veränderungskompetenzen (gefördert von der FFG), Vienna, Austria.

**Engelmann** (2016). Pressekonferenz zum „Pfleger-Führungskräfte-Barometer 2016“, 2. Juni 2016, Landmann, Wien, <https://www.presstext.com/news/20160630050>.

Fitzgerald, A., Schweiger, K., Gatterner, J., & Engelmann, A. (2016). Führungsbarometer Pflege 2016. *Qualitas*, 04/16.

Frohner, U., Schweiger, K., **Engelmann, A.**, Romanski, S., & Fitzgerald, A. (2016). Führungsbarometer Pflege 2016 – Networking. Ein Netzwerk für den beruflichen Erfolg im Gesundheitswesen knüpfen. *Österreichische Pflege Zeitschrift*, 02/17.

Schweiger, K., **Engelmann, A.**, Fitzgerald, A., & Seidl, A. (2016). Führungsbarometer Pflege 2016 – Handlungsbedarf Gestaltungsspielraum. *Österreichische Pflege Zeitschrift*, 06/16.