

## Partner und Unterstützer



APUPA



SANOFI



SEHNER Austria



PERI GROUP



REINHARD LINDNER

profilingvalues

## Das Institut

widmet sich der Forschung und Entwicklung in allen Bereichen der Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie – dem Erleben und Verhalten von Einzelnen und Gruppen in der Arbeitswelt mit all seinen Merkmalen und Besonderheiten im Gesundheitswesen.

Mit unserer anwendungsorientierten Forschungstätigkeit bieten wir verwertbare Ergebnisse und konkrete Handlungsempfehlungen.

## Ihre Kooperation macht unsere Projekte erst möglich

Wenn Sie Projekte und Studien für die Menschen, die im Gesundheitswesen tätig sind unterstützen möchten, freuen wir uns über Ihre Spende:

BIC: HYPNATWW  
IBAN: AT54 5300 0034 5504 1677

Wenn Sie Interesse an gemeinsamen Projekten oder Studien haben, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme:

mail: a.fitzgerald@karl-landsteiner.at  
mobil: 0699 102 99 408

Anmeldung auf unserer Website => oder direkt

[www.kli-hr.at](http://www.kli-hr.at)



Die Karl Landsteiner Gesellschaft ist ein gemeinnütziger Verein. Die zentrale Vereinsregisterzahl lautet: 834257037.

Die Spenden an die Karl Landsteiner Gesellschaft können gem. §4 Abs 4 Z 5 ESTG 1988 als Betriebsausgabe, bzw. Sonderausgabe geltend gemacht werden.



[www.kli-hr.at](http://www.kli-hr.at)

Besuchen Sie uns auch auf:



### Institutsleitung:

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Annelies Fitzgerald  
Lothar Bürger-Steig 3, 3062 Kirchstetten  
m: a.fitzgerald@karl-landsteiner.at  
t: +43 1 4091833

Das Karl Landsteiner Institut für Human Factors & Human Resources ist ein Institut der:

Karl Landsteiner Gesellschaft  
Verein zur Förderung der medizinisch-wissenschaftlichen Forschung

Franziskanergasse 4a  
3100 St. Pölten  
sekretariat@karl-landsteiner.at



Karl Landsteiner Institut für  
Human Factors & Human Resources  
im Gesundheitswesen



Die Menschen im Gesundheitswesen  
stehen im Zentrum der Arbeit  
unseres Institutes.



Mensch



Organisation



Struktur

## Aktivitäten

Entwicklungen

Publikationen

Evaluierungen

Veranstaltungen

## Veranstaltungen

Mit der **Veranstaltungsreihe „Führung 4.0“** haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, innovative, aktuelle Themen auf kompakte Weise von unterschiedlichen Aspekten zu beleuchten und Führungskräften und Entscheidungsträgern im Gesundheitswesen Impulse zu vermitteln.

[www.kli-hr.at/veranstaltungen/](http://www.kli-hr.at/veranstaltungen/)



**Fokus:Praxis® Veranstaltungen** für neue Wege in der Kompetenzentwicklung oder um das Interesse am Fach zu wecken z.B. für Anästhesie & Intensivmedizin.

[www.healthcc.at/fokuspraxis/](http://www.healthcc.at/fokuspraxis/)



VOR DEN VORHANG

### Beschreibung einer Führungsteam-entwicklung im Rahmen der Fusion von Standorten

DRKS Mag. Dr. Annette Fitzgibbon, Alexander Iselt

#### ZUSAMMENFASSUNG

Wir berichten über die Teamentwicklung bei der Bildung einer Führungsgruppe für ein neues Krankenhaus bestehend aus 49 Führungskräften der Pflege aus acht Bereichen bzw. Abteilungen verschiedener Spitäler. Ziel war die Entwicklung einer gemeinsamen Führungskultur, abgestimmter Führungsstile sowie der Aufbau langfristig funktionierender Kommunikationsstrukturen, welche sich entsprechend forciert auf Motivation, Engagement und Zusammenarbeit der MitarbeiterInnen innerhalb der Teams, aber auch abteilungsübergreifend auswirken sollten.

Zielparameter lagen hierbei nicht nur auf der Ebene der Fertigkeiten, sondern auch auf den Ebenen der Einstellungen, dem Wertesystem, den persönlichen Überzeugungen sowie auch der Identifikation mit der eigenen Rolle im neuen System und der Zusammenhalt im Team.

#### Einstellung

Restrukturierungen oder Einrichtungen neuer Versorgungseinheiten bringen Veränderungen und Umstellungen für etablierte Organisationseinheiten mit sich, die an die beteiligten Führungskräfte besondere Herausforderungen stellen.

Bei dem hier beschriebenen Projekt wurde die Zusammenführung eines neu zu entwickelnden Führungsteams, bestehend aus 49 Führungskräften aus verschiedenen Spitälern, begleitet. Dabei stand der Aufbau langfristig funktionierender Strukturen für die Zusammenarbeit nicht nur innerhalb der Teams, sondern auch zwischen den Abteilungen und Berufsgruppen im Vordergrund.

#### Methodik

Zur Erreichung der beschriebenen Ziele erfolgten Interventionen auf der Ebene der Ausbildung und Aneignung von Fertigkeiten, so wie auf der Ebene der Einstellungen, der persönlichen Überzeugungen sowie auch der Identifikation mit der eigenen Rolle im neuen System und der Zusammenhalt im Team.

### Female Leadership



Neues Programm

**LI·KE®** Leadership in Healthcare  
Exzellenz macht Freude.

Premium-Reihe  
Führung 4.0



Fokus:Praxis®  
Wissen erleben - lernen - sehen - tun



## Die Karl Landsteiner Gesellschaft

ist eine unabhängige, medizinisch-wissenschaftliche Forschungsinstitution und umfasst derzeit 70 Institute, die nahezu sämtliche Teilgebiete der Medizin abdecken.

Die Institute werden patientenorientiert, berufsbegleitend und mit hohem Praxisbezug geführt - konkrete Zielsetzungen und laufende Beurteilungen sichern bei allen Forschungsprojekten einen gleichbleibend hohen Qualitätsstandard.



### Forschung

- kreativ
- eigenständig
- qualitätsgesichert

### Fortschritt

- patientenorientiert
- vernetzt
- praxisbezogen

### Förderung

- innovativ
- transparent
- erfolgreich