

Die Qualifikation der Mitarbeiter und damit verbundene Personalentwicklungsmaßnahmen nehmen in den fünf Spitälern der KABEG einen hohen Stellenwert ein. Insbesondere die Führungskräfte haben eine besondere Verantwortung. Daher ist es uns wichtig, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend zu unterstützen und ihnen Werkzeuge zu geben, um diese Verantwortung bestmöglich wahrnehmen zu können.

Als übergreifende Klammer wird im Oktober 2021 eine Veranstaltung zur Führungskräfteentwicklung für das Top-Management durchgeführt. Im Rahmen der sogenannten „KABEG-Impulse“ soll ein gemeinsames Führungsverständnis entwickelt werden. Dieses bildet die Basis für die laufenden Programme und Ausbildungen für die Führungskräfte in den Häusern und dem KABEG Management.

Jedes Haus hat für die Führungskräfte eigene Schwerpunkte gesetzt, welche nach Bedarf angeboten werden. Einige dieser Themenstellungen haben wir für sie zusammengefasst. Zudem können die Führungskräfte Coaching-Angebote nutzen.

Das Klinikum Klagenfurt initiierte den sogenannten „Comp-act Lehrgang“, der seit 2019 für Führungskräfte des mittleren Managements aus allen KABEG-Spitälern angeboten wird. Der berufsgruppenübergreifende Lehrgang befasst sich mit den Schwerpunkten wirtschaftliche Effizienz, Organisation, Profession und berufliche Identifikation/Interaktion. In fünf Modulen werden die Teilnehmer in einer kompakten und praxisorientierten Form unterstützt, damit sie sich im Alltag wirkungsvoll bewegen können.

Die Weiterbildung im Basalen und mittleren Pflegemanagement wird speziell für die Berufsgruppe der Pflege für alle Häuser angeboten.

Im LKH Villach wird zu den führungsrelevanten Themen „Kommunikation, Umgang mit Teams und Veränderungsmanagement“ bereits seit Jahren ein breites Spektrum angeboten, welches von den Führungskräften gut frequentiert wird. Dazu zählen Führungskräfteklausuren – Strategieworkshops „Was bedeutet Veränderung für den Führungsalltag“, Führungskräfteklausuren – Die Zukunft gemeinsam gestalten, Praxisworkshops Fehlzeitenmanagement zur Gesundheit von An- und Abwesenden, Mediative Kompetenzen in der Gesprächsführung.

Die Gailtal-Klinik bietet ihren Führungskräften, neben den Angeboten der KABEG auch die Möglichkeit an, jährliche Schwerpunkte selbst zu wählen. So wurden Workshops zu Themenbereichen des generationengerechten Führens angeboten, wie auch Kommunikations- und Konfliktmanagementseminare, Umgang mit Angehörigen oder auch Humor in der Führung. Führungskräfte des mittleren und basalen Managements werden von Beginn an eng begleitet, um ihre Aufgaben gut reflektiert wahrnehmen zu können. Sehr gute Ergebnisse bei den regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen zeigen eine hohe Zufriedenheit im Beruf und mit der Unterstützung seitens des Unternehmens.

Rückfragehinweis : Doris Kazianka-Diensthuber, MAS
Doris.kazianka-diensthuber@kabeg.at
042 82/ 2220 - 70200