



Karl Landsteiner Institut für
Human Factors & Human Resources
im Gesundheitswesen

Projekte 2022/2023

Arbeitsbedingungen, Arbeitszufriedenheit und Faktoren im Wettbewerb am Arbeitsmarkt der Gesundheitsberufe stehen im Zentrum der Projekte

Zusätzlichen Nutzen bringen unsere Befragungsergebnisse aus 2021

Führungsbarometer Pflege

knapp 1.600 Antworten zur Situation der Pflege in Österreich

Treatfair Transparenzinitiative

3.500 Antworten zu den Arbeitsbedingungen von Ärztinnen

INSTITUTSLEITERIN

Mag.^a Dr.ⁱⁿ Annelies Fitzgerald

Lothar Bürger-Steig 3,
3062 Kirchstetten

a.fitzgerald@karl-landsteiner.at

+43 1 409 18 33
+43 699 102 99 408

Sekretariat

Monika Seidl

m.seidl@karl-landsteiner.at

+43 1 409 18 33

www.kli-hr.at

Faszination Gesundheitsberufe

Jedes Projekt umfasst eine Studie oder Erhebung, Publikation und Veranstaltung



Anwendungsorientierte Forschung zu Einflussfaktoren und Gestaltungsmöglichkeiten



Daten als solides Fundament für die Entwicklung gemeinsamer Lösungen der Zukunft



Multiprofessionelles Fachsymposium zu den 3 Themen



Attraktivität Pflegeberuf

Was bewegt dazu, den Beruf zu ergreifen, im Pflegeberuf zu bleiben oder wieder einzusteigen? Erhebung mit Schülern, Studierenden, Zivildienern verschiedenen Pflegesettings Tätigen und Aussteigern
Ziel: Entwicklung von Lösungen unter Berücksichtigung des Wertewandels, Human Needs, Positiv Psychology

Motivation durch digitale Innovation

Was motiviert, was beunruhigt die Mitarbeitenden aller Professionen im Gesundheitswesen und wo fehlt Information? Möglichkeiten von Inklusion im Gesundheitswesen durch digitale Unterstützung
Ziel: Entwicklung von Möglichkeiten zu „mehr Menschlichkeit durch mehr Digitalisierung“

Arbeitsplatzzufriedenheit in der Medizin

Welche Ansprüche haben Nachwuchskräfte an die „Arbeitsstelle Medizin“?
Ziel: Umsetzbare Maßnahmen zur Erhöhung der Arbeitsplatzattraktivität und Verminderung des Abwanderns von Studienabgänger*innen